

# Les Engagements de Jean David Traiteur pour la planète



Depuis plusieurs années, Jean David Traiteur est fortement engagée en matière de "Responsabilité Sociétale de l'Entreprise" (RSE) et de Développement Durable. L'entreprise intègre des considérations sociales, environnementales et économiques dans son processus de production et son fonctionnement.

## Notre label :

Respecter l'intérêt des clients  
Respecter l'environnement  
Loyauté et responsabilité sur les marchés  
Valoriser le capital humain  
Respecter le droit des personnes  
Actions sociétales

## L'évènementiel éco-responsable :

Tous nos plats sont conçus de manière à minimiser leur impact sur l'environnement, depuis le choix en amont des produits et des matériaux, et de leurs modes de transformation jusqu'à la prise en compte de leur recyclage en fin de vie. Ces actions se traduisent par la mise en place de :

### - une gamme de produits éco-socio responsables :

- ◆ suppression de la vaisselle jetable et contenants en plastique (supports naturels et consommables) sur nos réceptions
- ◆ réduction de la perte de matière première
- ◆ limitation de la pénibilité de travail lors de la production
- ◆ réduction du suremballage : les cartons de nos plateaux repas ainsi que la vaisselle sont 100% biodégradables ou recyclable.

### - des achats responsables :

- ◆ une sélection de fournisseurs locaux assurant des productions locales
- ◆ utilisation de produits issus du commerce équitable

- ◆ nos menus sont créés avec des fruits et légumes de saison et de proximité
- ◆ choix de producteurs certifiés

### - la réduction de l'impact sur l'environnement

- ◆ tri sélectif en 7 familles et compactage des déchets sur notre site de production. Tri renforcé sur des sites réceptions lors des événements.
- ◆ traitement de nos huiles usagées par une société extérieure
- ◆ recyclage de nos cartouches d'encre
- ◆ tri du verre avec container sur notre site
- ◆ utilisation de produits de nettoyage éco-responsable
- ◆ limitation des déplacements par une organisation logistique optimale
- ◆ formation du personnel à l'écoconduite

### - des engagements concrets en matière de responsabilité sociétale

- ◆ développement de l'autonomie dans les postes
- ◆ respect de la diversité et de la parité homme/femme dans les effectifs
- ◆ prise en compte de la pénibilité de travail dans la production et de la mise place de la prestation

